



Maak een VerschilmakersFoto van je organisatie ...

... als je professionals aanstuurt of faciliteert, en beslissingen over hen neemt.
Het kost nog geen 10 minuten en geeft je onmiddellijk inzicht in hoeverre de mensen in je organisatie in hun rol het verschil kunnen maken, en waar eventuele verbeterpunten liggen.

Kies het antwoord dat voor je gevoel het meest klopt. Vul ook de open vragen in.

Zelfsturing	ja	nee
1. Mijn medewerkers kunnen zelfstandig verantwoordelijkheid dragen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Mijn medewerkers blijven gezond en tevreden bij het vervullen van hun rol	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Er is volop energie en onderling vertrouwen in mijn organisatie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Wij faciliteren onze medewerkers zo dat ze optimaal functioneren	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Invloed uitoefenen	ja	nee
5. Mijn medewerkers delen informatie en stemmen hun handelingen goed af	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. In mijn organisatie worden de juiste besluiten op het juiste moment genomen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Mijn medewerkers kunnen anderen goed aansturen of overtuigen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Wij werken steeds efficiënt, zonder ruis door onduidelijkheden en irritaties	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zinvol resultaat creëren	ja	nee
9. Mijn organisatie focust zich op belangrijke zaken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Mijn organisatie bereikt steeds de resultaten die gesteld worden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. Mijn medewerkers dragen hier optimaal aan bij	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. Mijn organisatie is zo ingericht dat innovatieve ideeën tot resultaat leiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Waar mijn organisatie trots op kan zijn ...

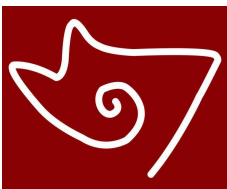
Wat we al een tijd willen verbeteren maar waar we nog niet aan toegekomen zijn ...

Het succes dat we over een jaar behaald willen hebben ...

Om zelf de Foto te interpreteren, stel jezelf bijvoorbeeld de volgende vragen:

- Wat maakte dat ik ergens 'nee' aanvinkte of twijfelde? Wat vertelt dat me?
- Is er van de drie hoofdonderdelen één waar ik vaker 'nee' aanvinkte dan bij de andere?
- Wat is er gezien mijn antwoorden nodig om die verbeteringen en successen te behalen?

Voor een vrijblijvend advies: mail (mail@marcelfuchs.nl) of bel (06-29426212) gerust.



©2011 MARCEL FUCHS,
TRAINING EN COACHING

www.marcelfuchs.nl
mail@marcelfuchs.nl
KvK R'dam 24382608